

組織のパフォーマンスを向上させるリーダーシップ 「事前課題」

次の3つのスライドにある事前課題に回答して印刷したシートを当日のセミナーに持参してください。

1. 活性化した組織とはどのような組織なのか？

みなさんのこれまでの経験から、活発な組織にはどのような特徴があるのかを考えてみてください。こうした組織の特徴について、箇条書きで複数列記してください。

1	
2	
3	
4	
5	

2. 今日のリーダーに求められる特質とは何か？

■喜んでついていきたいと思えるリーダーの特質を5つ挙げ、それらの特質を充足するリーダーの名前を3～5人を列挙してください

リーダーの特質	代表的な人物
①	1. 2.
②	3. 4.
③	5.
④	
⑤	

3. 管理者としての自分のスタイルをチェックしてみる

※現時点で管理者でない方は、自分が管理者になったとしたらどのような行動をするのかを想像して回答してください。

以下の質問に「はい」ならば「○」、「いいえ」ならば「×」を白い空欄のセルにつけてください。

現在のあなたの状況について		
1	大量の課題や仕事を抱えているとき、納期に合わせて優先順位をつけて仕事を整理する	
2	どうしても納得できない状況に陥ると、あきらめずに解決するまで徹底的に話し合う	
3	他の人々と多くの時間を費やすよりもコンピュータの前で座っていたい	
4	行動や議論の際に他の人々を巻き込むように接触を広げる	
5	キャリアや家族などの諸活動について自分なりの長期的な見通しをもっている	
6	問題を解決する際に人々の集団と一緒に物事を検討することを好む	
あなたが主要部門の責任者だとしたら		
7	部下に対して目標を識別させ、いかにしてそれらを達成することができるかを支援する	
8	人々にミッションの意味とより高い目標を提供する	
9	納期通りに仕事が片付くことを確認する	
10	新たな製品やサービスの機会を探しだす	
11	問題解決のための政策と手続きを開発する	
12	型破りな信念や価値観を支援する	
13	部下の好業績に対して金銭的な報酬を提供する	
14	部門内の誰からも信頼を集める	
15	重要な仕事を遂行するためには一人で取り組む	
16	物事を実行するための新しくユニークな方法を提案する	
17	上手く仕事をこなす人間を信頼する	
18	自分と組織が支持するハイレベルな価値観を言葉で表現する	
19	部門がスムーズに運営できるような手順を確立する	
20	他人を動機づけるために物事の「何故かという意味」を問う	
21	新たな手段に関してリーズナブルな(もったもな)限界を設ける	
22	変化を促進させる方法として社会的な不条理を表明する	
縦軸の「○」の数を記入してください。		