

令和 6 年 3 月 5 日

関係機関の長殿

東北大学高度教養教育・学生支援機構長
滝澤 博胤

教員の公募について（依頼）

拝啓

時下ますますご清祥のこととお慶び申し上げます。

さて、このたび本機構では、学生支援開発部門臨床医学開発室（保健管理センター）所属の教員を下記により公募いたします。

つきましては、ご多用のところ誠に恐縮ですが、貴機関関係者へのご周知方よろしくお取り計らいくださるようお願い申し上げます。

なお、東北大学は男女共同参画の促進に積極的に取り組んでおります。

敬具

記

1. 所属：高度教養教育・学生支援機構 学生支援開発部門臨床医学開発室
あわせて保健管理センターに配属される。
2. 職種：教授 1 名
3. 専門分野：内科学
4. 職務内容：本学学生の保健管理全般について統括業務を行うとともに、それに関連する教育、研究、専門的業務を行う。
 - 1) 各種健康診断の実施及びその事後措置とその総括を担う。
 - 2) 健康相談、カウンセリング、救急措置の実施とその総括を担う。
 - 3) 保健管理についての専門的調査、研究とその総括を担う。
 - 4) 健康教育に関する専門的業務。
 - 5) 学内の環境衛生及び感染症予防措置についての指導援助。
 - 6) 保健業務の実行についての企画・立案。
5. 応募資格：
 - 1) 学歴：博士（医学）の学位を有すること。
 - 2) 臨床経験：医師免許を有し、内科領域の十分な臨床実務経験を有すること。日本内科学会専門医の資格を有することが望ましい。
 - 3) 教育歴：大学における教育歴を有すること。
 - 4) その他：学生の保健管理について意欲をもって取り組んで頂けること。

6. 任期：なし
7. 採用予定年月日：令和 7 年 4 月 1 日
8. 待遇：本学職員就業規則に基づく
9. 提出書類
 - 1) 履歴書（学歴、職歴）（本学様式）
※様式は以下からダウンロードすること
https://c.bureau.tohoku.ac.jp/jinji-top/external/resume_cv/
 - 2) 教育・研究業績リスト（研究業績については著書、論文、学会発表、競争的資金獲得状況、その他に分けて記載すること。Web of Science あるいは Scopus による論文の総被引用数、h-index、及び各論文については査読の有無及び被引用数を明記すること）
 - 3) 主要論文の別刷り（コピー可）5 編程度と当該主要論文の概要（論文毎に 300 字程度）
 - 4) これまでの教育・研究業績についての概要（2000 字程度）
 - 5) これまでの診療業務に関する実績（2000 字程度）
 - 6) 本学における保健管理に関する抱負（2000 字程度）
 - 7) 推薦状 1 通
 - 8) 7)の推薦者以外で、応募者について所見を伺える方 1 名の氏名、所属、連絡先
10. 応募締切：令和 6 年 4 月 30 日（火）必着
11. 選考方法：原則として書類審査の上、面接を行う（対面またはオンライン。旅費は応募者の負担とする）
12. 問合せ先：
 - 1) 公募内容等について
東北大学教育・学生支援部キャリア支援事務室
健康相談係長 二階堂浩信
E-mail : hoken-jm*grp.tohoku.ac.jp *を@にしてください。
 - 2) 書類提出方法等について
〒980-8576 宮城県仙台市青葉区川内 41
東北大学教育・学生支援部キャリア支援事務室健康・相談係
電話：022-795-7835 E-mail : hoken-jm*grp.tohoku.ac.jp
（メールアドレスは、送信時に*を@に置き換える）
13. 応募方法：電子メールにて受け付ける
 - 1) 必要書類のファイルを上記のアドレス（hoken-jm*grp.tohoku.ac.jp）に送付のこと。
 - 2) ファイルはパスワードをかけた pdf 形式とし、パスワードは別途電子メールで

知らせること。

- 3) 受理通知を必ず確認すること。なお、送信日から2日後（土日祝日、その他休業日を除く）までに受理通知が届かない場合には必ず電話で問い合わせをして、応募書類の着信の有無を確認すること。

14. その他

- 1) 東北大学は多様性、公正性、包摂性(Diversity, Equity & Inclusion : DEI)を向上させる活動を推進しており、多様な人材の積極的な応募を歓迎します。

東北大学 DEI 推進宣言 WEB ページ <https://dei.tohoku.ac.jp/vision/about/>

- 2) 雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律第8条に基づき、女性教員の在籍率を改善するための措置として、公正な評価に基づき職務に必要とされている能力が同等と認められる場合は、女性を優先的に採用します。

- 3) 学生および教職員が学業・研究・職務の遂行において、多様な性を尊重する環境を実現することを目的として、その方針と具体的な対応の内容を示した「東北大学-みんなが主役-多様な性に関するガイドライン」を制定しています。

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ

https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_minority/

- 4) 東北大学には、全学教職員が利用できる川内けやき保育園（定員 22 名）、青葉山みどり保育園（定員 116 名）および、星陵地区の方が利用できる星の子保育園（定員 120 名）があり、全国の国立大学の事業所内保育施設として最大規模の保育環境が整っています。また、大学病院内に軽症病児・病後児保育室もあり、全学教職員が利用できます。

- 5) その他、男性教職員の育児休業等促進策も含めた本学の両立支援、研究支援等の詳細および共同参画の取組については、下記 URL をご覧ください。

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ

https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_family/

人事企画部 WEB ページ

<https://c.bureau.tohoku.ac.jp/jinji-top/external/a-4-kosodate/>

以上