

2025年4月22日

関係機関の長殿

東北大学高度教養教育・学生支援機構長

滝澤 博胤

教員の公募について（依頼）

拝啓 時下ますますご清祥のこととお慶び申し上げます。

さて、このたび本機構では、高度教養教育・学生支援機構 教学共創推進センター所属の教員を下記により公募いたします。つきましては、ご多用のところ誠に恐縮ですが、貴機関関係者へのご周知方よろしくお取り計らいくださるようお願い申し上げます。

なお、東北大学は男女共同参画の促進に積極的に取り組んでおります。

敬具

記

1. 所属：高度教養教育・学生支援機構 教学共創推進センター
2. 職種：准教授、講師ないしは助教1名
3. 専門分野：高等教育における教育測定、文理融合教育開発、学生支援等に関する分野、または教育工学、データサイエンス等に関する分野
4. 職務内容
 - 1) 東北大学の教育学習活動に係る調査等の企画・実施とデータの収集・分析
 - 2) 全学教育科目等の授業アンケートや成績評価のデータ分析に基づくモニタリング、学習支援の実態・成果に関する測定
 - 3) 専門性に即して全学教育科目の授業担当するほか、初年次教育、理科実験教育、学習支援等に関する業務
 - 4) その他、教学共創推進センターおよび高度教養教育・学生支援機構の業務担当
5. 応募資格：
 - 1) 学歴：博士の学位、もしくはそれに準じる能力を有すること
 - 2) 教育歴：大学における教育経験、なかでも初年次教育、理科実験教育、学習支援等に関する経験あるいは強い関心を有することが望ましい
 - 3) 研究歴：定量的・定性的分析手法を用いた教育評価に関する調査研究について十分な経験を有すること
 - 4) その他：職務遂行のために必要な教育研究業績を有し、大学における教学IRを他の教職員と協働して先導する意欲のある者。また、理系分野の素養を有する者も歓迎する。
6. 任期：なし

7. 採用予定年月日：2025 年 9 月 1 日以降のできるだけ早い時期
8. 待遇：本学職員就業規則に基づく
9. 提出書類：
 - 1) 履歴書（学歴、職歴、写真貼付）（本学様式）
※様式は以下からダウンロードすること
https://c.bureau.tohoku.ac.jp/jinji-top/external/resume_cv/
 - 2) 教育・研究業績リスト
 - 3) 主要論文の別刷り（コピー可）3 編と主要論文の概要（論文毎に 300 字程度）
 - 4) これまでの教育・研究業績についての概要（2,000 字程度）
 - 5) 本学着任後の教学 IR 関連業務に関する抱負（2,000 字程度）
 - 6) 推薦書 1 通
10. 応募締切：2025 年 5 月 30 日（金）必着
11. 選考方法：原則として書類審査の上、面接を行う（対面またはオンライン。旅費は応募者の負担とする）
12. 問合せ先：
 - 1) 公募内容等について
東北大学高度教養教育・学生支援機構
教学共創推進センター長 杉本和弘
E-mail：sugimoto*tohoku.ac.jp （*を@に置き換えてください。）
 - 2) 書類提出方法等について
〒980-8576 宮城県仙台市青葉区川内 41
東北大学教育・学生支援部学務課学務総務係
電話：022-795-7537 E-mail: iehe-kobo*grp.tohoku.ac.jp
（メールアドレスは、送信時に*を@に置き換えてください。）
13. 応募方法：電子メールにて受け付ける
 - 1) 必要書類のファイルを上記のアドレス（iehe-kobo*grp.tohoku.ac.jp）に送付のこと。
 - 2) ファイルはパスワードをかけた PDF 形式とし、パスワードは別途電子メールで知らせること。パスワードは全ファイルに対して同一のものを設定すること。
 - 3) 受理通知を必ず確認すること。なお、送信日から 2 日後（土日祝日、その他、休業日を除く）までに受理通知が届かない場合には必ず電話で問い合わせをし、応募書類の着信の有無を確認すること。
14. その他
 - 1) 東北大学は多様性、公正性、包摂性（Diversity, Equity & Inclusion: DEI）を向上させる活動を推進しており、多様な人材の積極的な応募を歓迎します。
東北大学 DEI 推進宣言 WEB ページ <https://dei.tohoku.ac.jp/vision/about/>
 - 2) 雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律第 8 条に基づき女性教員の在籍率を改善するための措置として、公正な評価に基づき職務に必要とされている能力が同等と認められる場合は、女性を優先的に採用します。
 - 3) 学生及び教職員が学業・研究・職務の遂行において、多様な性を尊重する環境を実現することを目的として、その方針と具体的な対応の内容を示した「東北大学 みんなが主役 多様な性

に関するガイドライン」を制定しています。

- 4) 東北大学には全学教職員が利用できる川内けやき保育園（定員 22 名）及び青葉山みどり保育園（定員 116 名）の他、大学病院所属の職員等が利用できる星の子保育園（定員 120 名）があり、全国の国立大学の事業所内保育施設として最大規模の保育環境が整っています。
- また、大学病院内に軽症病児・病後児保育室もあり、全学教職員が利用できます。
- 5) その他、男性教職員の育児休業等促進策も含めた本学の両立支援、研究支援等の詳細と共同参画の取組については下記 URL をご覧ください。

ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン推進センターWEB ページ

<https://dei.tohoku.ac.jp>

人事企画部 WEB ページ

<https://c.bureau.tohoku.ac.jp/jinji-top/external/a-4-kosodate/>

以上