

2025 年 12 月 4 日

関係機関の長殿

東北大学高度教養教育・学生支援機構長  
滝澤 博胤

教員の公募について（依頼）

拝啓

時下ますますご清祥のこととお慶び申し上げます。

さて、このたび本機構では学生相談・特別支援センター所属の教員を下記により公募いたします。

つきましては、ご多用のところ誠に恐縮ですが、貴機関関係者へのご周知方よろしくお取り計らいくださるようお願い申し上げます。

なお、東北大学は男女共同参画の促進に積極的に取り組んでおります。

敬具

記

1. 所属：高度教養教育・学生支援機構学生相談・特別支援センターに配属される。
2. 募集人員：1 名
3. 職種：特任准教授（運営）、特任講師（運営）または特任助教（運営）
4. 専門分野：学生相談（主に外国人留学生からの相談への英語を用いた対応・カウンセリング）
5. 職務内容  
以下の業務を同センター・スタッフと連携しながら行う。
  - 1) 学生相談・特別支援及びハラスメント相談への対応：外国人留学生からの相談への英語を用いた対応・カウンセリングを中心とする
  - 2) 学生対応・学生支援に関する教職員等から相談への対応
  - 3) 学内の留学生支援部署や学外の留学生支援機関と連携しての学生への対応・支援
  - 4) 学生・教職員に対する研修の実施
  - 5) 学生相談・学生支援に関する研究
  - 6) その他、上長の指示によるセンター業務
6. 応募資格
  - 1) 学歴：修士以上の学位を有すること。
  - 2) 語学力：外国人留学生からの相談への対応・カウンセリングができる英語能力を有すること。センター・スタッフや教職員とのコミュニケーションができる日本語能力を有すること。

- 3) 臨床歴：大学に在学するに外国人留学生への相談対応・カウンセリングの実務経験、職務遂行に必要な心理臨床の経験を有すること。
- 4) 資格：臨床心理士及び公認心理師の両方の資格を有すること。
- 5) その他：学生、保護者、教職員、カウンセラー、外部機関等と信頼関係を築いていける者。
7. 任期：3年。任期終了後、業務実績等の審査の上、1年を任期として再任する場合がある（最大2回まで）。なお、5年経過時までの業務実績等の審査の結果に基づき、任期の定めのない職員（定年制適用）として雇用する場合がある。ただし、その雇用への移行を確約するものではない。
8. 採用予定年月日：2026年4月1日またはそれ以降のなるべく早い時期
9. 待遇：本学職員就業規則に基づく
10. 提出書類
  - 1) 履歴書（学歴、職歴、写真添付）（本学様式）  
※様式は以下からダウンロードすること。  
[https://c.bureau.tohoku.ac.jp/jinji-top/external/resume\\_cv/](https://c.bureau.tohoku.ac.jp/jinji-top/external/resume_cv/)
  - 2) 心理臨床歴の詳細：勤務先ごとに職務内容を記載
  - 3) 大学に在籍する外国人留学生への相談対応・カウンセリング、大学での学生相談等の相談活動の概要（2,000字程度）
  - 4) 教育・研究業績リスト
  - 5) 大学における学生相談及び留学生相談のあり方と着任後の抱負（2,000字程度）
  - 6) 英語能力を証明する書類（あれば提出）
  - 7) 応募者について所見をうかがえる方2名の氏名・所属・連絡先
11. 応募締切：2026年1月16日（金）必着
12. 選考方法：原則として書類審査の上、面接を行う（対面またはオンライン。旅費は応募者の負担とする）
13. 問合せ先：
  - 1) 公募内容等について  
東北大学教育・学生支援部キャリア支援事務室  
健康・相談係長 二階堂浩信  
E-mail：hoken-jn\*grp.tohoku.ac.jp      \*を@にしてください。
  - 2) 書類提出方法等について  
〒980-8576 宮城県仙台市青葉区川内 41  
東北大学教育・学生支援部キャリア支援事務室健康・相談係  
電話：022-795-7835 E-mail：hoken-jn\*grp.tohoku.ac.jp  
（メールアドレスは、送信時に\*を@に置き換える）
14. 応募方法：電子メールにて受け付ける
  - 1) 必要書類のファイルを上記のアドレス（hoken-jn\*grp.tohoku.ac.jp）に送付のこと

- 2) ファイルはパスワードをかけた pdf 形式とし、パスワードは別途電子メールで知らせること。
- 3) 受理通知を必ず確認すること。なお、送信日から 2 日後（土日祝日、その他、休業日を除く）までに受理通知が届かない場合には必ず電話で問い合わせをして、応募書類の着信の有無を確認すること。

#### 15. その他

- 1) 東北大学は多様性、公正性、包摂性(Diversity, Equity & Inclusion : DEI)を向上させる活動を推進しており、多様な人材の積極的な応募を歓迎します。

東北大学 DEI 推進宣言 WEB ページ <https://dei.tohoku.ac.jp/vision/about/>

- 2) 雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律第 8 条に基づき女性教員の在籍率を改善するための措置として、公正な評価に基づき職務に必要なとされている能力が同等と認められる場合は、女性を優先的に採用します。
- 3) 学生及び教職員が学業・研究・職務の遂行において、多様な性を尊重する環境を実現することを目的として、その方針と具体的な対応の内容を示した「東北大学-みんなが主役-多様な性に関するガイドライン」を制定しています。

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ

[https://dei.tohoku.ac.jp/support\\_program/consulting/for\\_minority](https://dei.tohoku.ac.jp/support_program/consulting/for_minority)

- 4) 東北大学には全学教職員が利用できる川内けやき保育園(定員 22 名)及び青葉山みどり保育園(定員 116 名)の他、大学病院所属の職員等が利用できる星の子保育園(定員 120 名)があり、全国の国立大学の事業所内保育施設として最大規模の保育環境が整っています。

また、大学病院内に軽症病児・病後児保育室もあり、全学教職員が利用できます。

- 5) その他、男性教職員の育児休業等促進策も含めた本学の両立支援、研究支援等の詳細及び共同参画の取組については、下記 URL をご覧ください。

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ

[https://dei.tohoku.ac.jp/support\\_program/consulting/for\\_family/](https://dei.tohoku.ac.jp/support_program/consulting/for_family/)

人事企画部 WEB ページ

<https://c.bureau.tohoku.ac.jp/jinji-top/external/a-4-kosodate/>

以上