

2025 年 12 月 4 日

関係機関の長 殿

東北大学高度教養教育・学生支援機構長
滝澤 博胤

特任教員の公募について（依頼）

拝啓

時下ますますご清祥のこととお慶び申し上げます。

さて、このたび本機構では、学生相談・特別支援センター所属の特任教員を下記により公募いたします。

つきましては、ご多用のところ誠に恐縮ですが、貴機関関係者へのご周知方よろしくお取り計らいくださるようお願い申し上げます。

なお、東北大学は男女共同参画の促進に積極的に取り組んでおります。

敬具

記

1. 所属：高度教養教育・学生支援機構学生相談・特別支援センターに配属される
2. 職種：特任准教授（運営）、特任講師（運営）または特任助教（運営） 1 名
3. 専門分野：障害学生支援、学生相談、臨床心理学
4. 職務：以下の業務を同センター・スタッフと連携しながら行う
 - 1) 障害学生支援及び学生相談における個別相談への対応
 - 2) 障害学生支援等に関する教職員・保護者等からの相談への対応
 - 3) ピアサポーター養成・学内のバリアフリー化整備等の障害学生支援活動
 - 4) 教職員・学生に対する研修の実施
 - 5) 特別支援室コーディネーターの指導・支援
 - 6) 障害学生支援・学生相談に関する研究
 - 7) その他、上長の指示によるセンター業務
5. 応募資格：
 - 1) 学歴：修士以上の学位を有すること。博士の学位、もしくはそれと同等の研究業績を有することが望ましい
 - 2) 教育歴：大学等における障害学生支援・学生相談の実務経験を有し、職務遂行のために必要な臨床経験と教育研究業績を有すること
 - 3) その他：①大学における学生相談・障害学生支援を先導的に進める意欲があること
②学生、保護者、教職員、カウンセラー、外部機関等と信頼関係を築いていけること
③臨床心理士あるいは公認心理師の資格を有することが望ましい
④英語等の外国語での対応ができることが望ましい
6. 任期：3 年。任期終了後、審査の上、再任する場合があるが、その場合の任期は 1 年とし、再任は 2 回までとする（再任期間最大 2 年）。
7. 待遇：本学職員就業規則に基づく
8. 採用予定年月日：2026 年 4 月 1 日またはそれ以降のなるべく早い時期

9. 提出書類

- 1) 履歴書（学歴、職歴、写真添付）（本学様式）

※様式は以下からダウンロードすること。

https://c.bureau.tohoku.ac.jp/jinji-top/external/resume_cv/

- 2) 障害学生支援や心理臨床等の職務歴の詳細（外国語での対応経験があれば記載）：勤務先ごとに職務内容を記載

- 3) 大学における障害学生支援や学生相談等の相談活動の概要（2,000 字程度）

- 4) 教育・研究業績リスト

- 5) 大学における障害学生支援・学生相談のあり方と着任後の抱負（2,000 字程度）

- 6) 応募者について所見をうかがえる方 2 名の氏名・所属・連絡先

10. 応募締め切り：2026 年 1 月 16 日（金）必着

11. 選考方法：原則として書類審査の上面接を行う

12. 問合せ先：

- 1) 公募内容等について

東北大学教育・学生支援部キャリア支援事務室

健康相談係長 二階堂浩信

E-mail : hoken-jn*grp.tohoku.ac.jp *を@にしてください。

- 2) 書類提出方法等について

〒980-8576 宮城県仙台市青葉区川内 41

東北大学教育・学生支援部キャリア支援事務室健康・相談係

電話：022-795-7835 E-mail : hoken-jn*grp.tohoku.ac.jp

（メールアドレスは、送信時に*を@に置き換える）

13. 応募方法：電子メールにて受け付ける

- 1) 必要書類のファイルを上記のアドレス（hoken-jn*grp.tohoku.ac.jp）に送付のこと

- 2) ファイルはパスワードをかけた pdf 形式とし、パスワードは別途電子メールで知らせること。

- 3) 受理通知を必ず確認すること。なお、送信日から 2 日後（土日祝日、その他、休業日を除く）までに受理通知が届かない場合には必ず電話で問い合わせをして、応募書類の着信の有無を確認すること。

14. その他

- 1) 東北大学は多様性、公正性、包摂性(Diversity, Equity & Inclusion : DEI)を向上させる活動を推進しており、多様な人材の積極的な応募を歓迎します。

東北大学 DEI 推進宣言 WEB ページ <https://dei.tohoku.ac.jp/vision/about/>

- 2) 雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律第 8 条に基づき女性教員の在籍率を改善するための措置として、公正な評価に基づき職務に必要なとされている能力が同等と認められる場合は、女性を優先的に採用します。

- 3) 学生及び教職員が学業・研究・職務の遂行において、多様な性を尊重する環境を実現することを目的として、その方針と具体的な対応の内容を示した「東北大学・みんなが主役-多様な性に関するガイドライン」を制定しています。

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ

https://dei.tohoku.ac.jp/support_program/consulting/for_minority

- 4) 東北大学には全学教職員が利用できる川内けやき保育園(定員 22 名)及び青葉山みどり保育園(定員 116 名)の他、大学病院所属の職員等が利用できる星の子保育園(定員 120 名)があり、全国の国立大学の事業所内保育施設として最大規模の保育環境が整っています。

また、大学病院内に軽症病児・病後児保育室もあり、全学教職員が利用できます。

- 5) その他、男性教職員の育児休業等促進策も含めた本学の両立支援、研究支援等の詳細及び共同参画の取組については、下記 URL をご覧ください。

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ

https://dei.tohoku.ac.jp/support_program/consulting/for_family/

人事企画部 WEB ページ

<https://c.bureau.tohoku.ac.jp/jinji-top/external/a-4-kosodate/>

以上